

Утверждено
Приказом директора МАУК
«Централизованная библиотечная
система Североуральского городского
округа»
от 14.12.2018 № 4Б

Положение
о порядке установления, начисления и выплаты
персонального повышающего коэффициента к окладу
работникам муниципального автономного учреждения культуры
«Централизованная библиотечная система
Североуральского городского округа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок установления, начисления и выплаты персонального повышающего коэффициента к окладу работникам муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система Североуральского городского округа» (далее МАУК «ЦБС СГО»).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников МАУК «ЦБС СГО», Уставом Муниципального автономного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система Североуральского городского округа».

2. Установление персонального повышающего коэффициента к окладу

2.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен работнику культуры с учетом уровня его профессиональности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

2.2. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

2.3. Размер выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника МАУК «ЦБС СГО» на повышающий коэффициент.

2.4. Решение об установлении повышающих коэффициентов принимается руководителем МАУК «ЦБС СГО» персонально в отношении каждого работника.

2.5. Повышающие коэффициенты к должностным окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3. Установление повышающего коэффициента к окладу
за квалификационную категорию

3.1. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

3.2. Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за квалификационную категорию:

- 1) высшая квалификационная категория – 0,15;
- 2) первая квалификационная категория – 0,10;
- 3) вторая квалификационная категория – 0,05.

3.3. Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за квалификационную категорию не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

3.4. Работникам МАУК «ЦБС СГО», совмещающим должности, по решению соответствующей аттестационной комиссии повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию, выплачиваемый по одной должности, может распространяться на другие должности в случае совпадения профилей работы и должностных обязанностей.

4. Начисление и выплата персонального повышающего коэффициента

- 4.1. Начисление выплат по персональному повышающему коэффициенту производится ежемесячно в течение установленного периода действия по каждой должности отдельно.
- 4.2. Размер выплат по повышающему персональному коэффициенту определяется без учёта иных повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.
- 4.3. Размер выплат по персональным повышающим коэффициентам к окладу учитывается при исчислении среднего заработка, сохраняемого за работником в соответствии с действующим законодательством.
- 4.4. Установление выплат осуществляется по решению руководителя МАУК «ЦБС СГО» в пределах лимитов бюджетных обязательств, предоставленных в форме субсидии на финансовое обеспечение выполнения учреждением муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников МАУК «ЦБС СГО».
- 4.5. При принятии решения в отношении одного работника об установлении ему нескольких повышающих коэффициентов, то их общий размер в пределах одного срока действия не может превышать размер 3,0.

5. Заключительные положения

- 5.1. При отсутствии или недостаточности финансовых средств директор вправе отменить выплату персонального повышающего коэффициента к окладу, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьёй 74 ТК РФ.
- 5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в соответствии с действующим законодательством.
- 5.3. Настоящее Положение продлевается автоматически до его официальной отмены.

Свердловская область
Муниципальное автономное учреждение культуры
**«Централизованная библиотечная система
Североуральского городского округа»**

Согласовано:
Председатель профсоюза
работников МБУК «ЦБС СГО»
Келлер Е.А. Келлер

П Р И К А З

от 14.12.2018г № 48

Об утверждении Положения о порядке установления, начисления и выплаты персонального повышающего коэффициента к окладу работникам МАУК «ЦБС СГО»

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников МАУК «ЦБС СГО», Уставом Муниципального автономного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система Североуральского городского округа», утвержденным Постановлением Администрации Североуральского городского округа от 29.11.2018 г. №1260, в целях повышения эффективности и результативности деятельности работников МАУК «ЦБС СГО», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 10.12. 2018 года **Положение о порядке установления, начисления и выплаты персонального повышающего коэффициента к окладу работникам МАУК «ЦБС СГО»** (Приложение №1).
2. Считать Приказ №24 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МБУК «ЦБС СГО» от 01.07.2018 г. года утратившим силу с 10.12.2018 года.
3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор МАУК «ЦБС СГО»: Грица - Л.В. Прямыкина

