

Свердловская область
Муниципальное автономное учреждение культуры
«Централизованная библиотечная система
Североуральского городского округа»

Согласовано:
Председатель профсоюза
работников МАУК «ЦБС СГО»
Келлер Е.А. Келлер

П Р И К А З

от 14.12.2018 г. № 47

**Об утверждении Положения о премировании
работников МАУК «ЦБС СГО»**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников МАУК «ЦБС СГО», Уставом Муниципального автономного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система Североуральского городского округа», утвержденным Постановлением Администрации Североуральского городского округа от 29.11.2018 г. №1260, в целях повышения эффективности и результативности деятельности работников МАУК «ЦБС СГО», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие 10 декабря 2018 года Положение о премировании работников МАУК «ЦБС СГО» (Приложение №1).
2. Считать Приказ №27 «Об утверждении Положения о премировании работников МБУК «ЦБС СГО» от 01.07.2018 г. утратившим силу с 10.12.2018 года.
3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор



Прямичкина Л.В. Прямичкина



Утверждено
приказом директора МАУК
«Централизованная библиотечная
система Североуральского городского

округа»
от 14.12.2018 №47

**Положение
о премировании работников
муниципального автономного учреждения культуры
«Централизованная библиотечная система
Североуральского городского округа»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок премирования работников муниципального автономного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система Североуральского городского округа» (далее МАУК «ЦБС СГО»).
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников МАУК «ЦБС СГО», Уставом Муниципального автономного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система Североуральского городского округа» №1260, утвержденным Постановлением Администрации Североуральского городского округа от 29.11.2018 г.
- 1.3. Под премированием в МАУК «Централизованная библиотечная система СГО» следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх основного заработка в целях поощрения достигнутых успехов, выполнения обязательств и стимулирование дальнейшего их возрастания.
- 1.4. Премироваться могут работники, занимающие штатные должности, в том числе работники с неполным рабочим днём, а также работающие на условиях совместительства.
- 1.5. Работники, совершившие прогулы или другие правонарушения в периоде, за который производится премирование, а также привлечённые к административной и уголовной ответственности, к премированию не предоставляются.
- 1.6. Круг поощряемых работников при премировании определяется директором МАУК «Централизованная библиотечная система СГО» по представлениям руководителей структурных подразделений и оформляется приказом по МАУК «Централизованная библиотечная система СГО».
- 1.7. Работник не может оспаривать действие администрации, не включившей его в круг поощряемых работников.
- 1.8. Включение разовых премий в расчёт среднего заработка регулируется действующему законодательству. Коэффициент за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент) на разовые (единовременные) премии, имеющие абсолютное значение, не начисляется.
- 1.9. Премирование осуществляется по решению руководителя МАУК «ЦБС СГО» в пределах лимитов бюджетных обязательств, предоставленных в форме субсидии на финансовое обеспечение выполнения учреждением муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников МАУК «ЦБС СГО».

2. Показатели премирования

- 2.1. В целях поощрения работников МАУК «ЦБС СГО» за выполненную работу в учреждении могут быть установлены премиальные выплаты по итогам работы (далее – премии):
- 1) за месяц, квартал, полугодие, год;
 - 2) за особые достижения в осуществлении профессиональной деятельности;
 - 3) за выполнение особо важных и срочных работ.
- 2.2. Период, за который выплачивается премия, определяется Положениями об оплате и

стимулировании труда работников МАУК «ЦБС СГО». В МАУК «ЦБС СГО» одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы.

2.3. При премировании учитываются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- 4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения;
- 5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- 6) участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

2.4. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

2.5. По решению руководителя МАУК «ЦБС СГО» работникам, имеющим большой опыт профессиональной работы, может быть установлена на срок от 1 года ежемесячная премия за высокое профессиональное мастерство, авторитет и признание в культурной сфере деятельности.

2.6. Единовременно могут выплачиваться премии:

1) за особые достижения в осуществлении профессиональной деятельности в размере до 5 должностных окладов при:

- Поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации;

- Награждении почетной грамотой, знаками и другими ведомственными наградами Министерства культуры Российской Федерации;

2) за выполнение особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

2.7. В целях социальной защищенности работников МАУК «ЦБС СГО» и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя МАУК «ЦБС СГО» применяется единовременное премирование:

- 1) при награждении наградами;
- 2) в связи с праздничными и памяtnыми датами;
- 3) в связи с праздничными и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 4) при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости;
- 5) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

2.8. Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются Положением о премировании МАУК «ЦБС СГО», принятым руководителем учреждения в пределах финансовых средств на оплату труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников МАУК «ЦБС СГО».

3. Заключительные положения

3.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Настоящее Положение действует до его официальной отмены.